BANDO PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE PER LA PARTECIPAZIONE ALLE SELEZIONI
DEL CORSO DI FORMAZIONE DAL TITOLO

PERCORSI FORMATIVI PER L'EQUITÀ REMUNERATIVA DI GENERE: DALLE NORME AGLI STRUMENTI - ED.1

POSIZIONI DISPONIBILI: 6

Titolo progetto: "WE.LA.PA. Welfare, lavoro e parità. Una rete innovativa territoriale per la parità di genere in ambito lavorativo e professionale a Treviso e Provincia". Codice Progetto: 4360-0001-1522-2022 - codice CUP: H94G23000170007. Finanziato con DDR nr. 652 del 22 giugno 2023, all'interno del programma regionale FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE" P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022.
Ente beneficiario capofila: Manpower SRL

1. DESCRIZIONE ATTIVITA': Al termine del corso i partecipanti avranno acquisito una conoscenza approfondita delle diverse strategie per promuovere l'equità retributiva di genere in un'organizzazione. Inoltre, avranno indicazioni su come promuovere tali strategie nelle organizzazioni e negoziare clausole di equità nei contratti collettivi di lavoro e saranno in grado di gestire il reporting aziendale in materia di parità retributiva di genere. Il corso ha una durata totale di **16 ore** e tratterà le seguenti tematiche:
   -Introduzione all'equità retributiva di genere;
   -Trasparenza salariale;
   -Contrattazione collettiva;
   -Ruolo della retribuzione variabile;
   -Reporting aziendale LEGGE 162/21, Direttiva 2019/1158/UE.

2. DESCRIZIONE DESTINATARI: l'intervento ha come destinatari prioritariamente le donne occupate, anche come libere professioniste e lavoratrici autonome, così come i lavoratori (compresi quelli autonomi).

3. SEDE DEL CORSO: TREVISO (TV)

4. APERTURA TERMINI E PROCEDURA DI SELEZIONE

   4.1 invio candidatura:

   A partire dal 14/03/2024 sarà possibile presentare domanda per la partecipazione alle selezioni.
   La domanda dovrà essere redatta utilizzando il modulo scaricabile dal sito WWW.MANPOWER.IT e corredata dalla copia di un documento d'identità in corso di validità e del Curriculum vitae.
   La domanda dovrà essere fatta pervenire via e-mail all'indirizzo PAL.NORDEST@MANPOWER.IT (debitamente firmata) entro e non oltre le ore 13:00 del 04/04/2024. L'e-mail dovrà riportare il seguente OGGETTO: *"Candidatura progetto "WE.LA.PA". Intervento: PERCORSI FORMATIVI PER L'EQUITÀ REMUNERATIVA DI GENERE: DALLE NORME AGLI STRUMENTI".*

   4.2 Data selezione:

   la selezione si effettuerà il giorno 05/04/24 a partire dalle ore 10:00 presso Manpower SRL. Via Nino Bixio 37 Treviso (31100).

   4.3. Criteri di selezione:

   Con particolare riferimento al rispetto del criterio relativo alle pari opportunità, si precisa che saranno valutati i seguenti requisiti:
   - Potranno accedere ai corsi lavoratori/lavoratrici in stato di occupazione;
   - Costituisce titolo prioritario essere residenti/domiciliati nella provincia di Treviso;

- Costituisce titolo prioritario essere donne occupate, anche come libere professioniste e lavoratrici autonome;
- Costituisce titolo prioritario ricoprire un ruolo nella gestione amministrativa delle risorse umane.

COMMISSIONE DI SELEZIONE: Le candidature saranno esaminate da un'apposita Commissione composta da tre rappresentanti di Manpower Srl. Il giudizio della Commissione è insindacabile.

PUBBLICAZIONE ESITI: I risultati della selezione saranno comunicati ai/alle candidati/e al termine della selezione e la graduatoria pubblicata sul sito www.manpower.it

PER INFORMAZIONI: Ufficio Politiche Attive Lavoro Triveneto: EMAIL: pal.nordest@manpower.it - TEL: 3298320046 Daniela Palma